



Informationen über die Aktion „Feuerwehreffreundliche Arbeitgeber“

Geschätzte Kommandanten und Mitglieder der Feuerwehren!

Auch im nächsten Jahr soll die Aktion „Feuerwehreffreundlicher Arbeitgeber“ wieder durchgeführt werden.

Ziele der Aktion:

- Arbeitgeber auszuzeichnen, die sich besondere Verdienste um die Freistellung ihrer Dienstnehmer zum Feuerwehreinsatz erworben haben.
- Eine positive Stimmung für die Dienstfreistellung von Feuerwehrmitgliedern für Feuerwehreinsätze zu schaffen.
- Generell die Leistungen der Arbeitgeber öffentlich zu würdigen, die durch die Freistellung ihrer Mitarbeiter oder sonstige großzügige Unterstützung (Bereitstellung von evtl. erforderlichen Arbeitsgeräten und dgl.) die Einsatzbereitschaft der Feuerwehren garantieren.

Vorgehensweise:

- Jede Feuerwehr kann mit beiliegendem Formular innerhalb Oktober ein Unternehmen dem Bezirksverband zur Auszeichnung vorschlagen.
- Aus den eingelangten Vorschlägen wählen die Bezirksverbände Bozen, Meran, Brixen/Eisacktal und Unterpustertal zwei, die restlichen Bezirksverbände einen Arbeitgeber aus und melden diese/n innerhalb Jänner dem Landesverband.
- Eine Kommission, in der alle Bezirke vertreten sind, wählt aus den von den Bezirken eingelangten Vorschlägen bis zu drei Arbeitgeber aus, die beim Landesfeuerwehrtag ausgezeichnet werden.

Um die Aktion erfolgreich durchführen zu können, sind alle Feuerwehren aufgerufen daran teilzunehmen und besonders „Feuerwehreffreundliche Arbeitgeber“ zu nominieren.

Mit freundlichen Grüßen

Der Landesfeuerwehrpräsident


Wolfram Gapp



Anlage:
Antragsformular



Antragsformular Feuerwehreffreundlicher Arbeitgeber

Die Feuerwehr _____ im Bezirk _____

nominiert den Betrieb _____

Adresse: _____

Ansprechpartner: _____

Tel: _____ Fax: _____

E-Mail: _____

zur Auszeichnung „Feuerwehreffreundlicher Arbeitgeber“.

1. Der nominierte Arbeitgeber beschäftigt Arbeitnehmer.
Davon sind Mitglied einer Freiwilligen Feuerwehr.

2. Einsatzfreistellung

A generell vereinbart Ja Nein

B tagesabhängig von Betriebserfordernissen Ja Nein

C berufsbedingt nicht möglich Ja Nein
(Bus-Chauffeur, Krankenpfleger usw.)

3. Freistellung für den Einsatz mit Weiterbezahlung des Entgelts Ja Nein

Freistellung für den Einsatz gegen Urlaub oder Zeitausgleich Ja Nein

4. Sonstige Leistungen und zweckdienliche Argumente für die Auszeichnung (kurze Beschreibung): _____

Die Nominierung ist bis 31.10.2010 an den jeweiligen Bezirksverband zu senden!